**Протокол № 2**

**заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Хасанском муниципальном округе.**

05.07.2023г. пгт. Славянка

Начало в 14:00 час. ул. Молодежная, д.1

конференц-зал

Присутствовали:

Степанов И.В.- глава администрации Хасанского муниципального округа, координатор трехсторонней комиссии;

Старцева И.В.- заместитель главы администрации Хасанского муниципального округа;

Горникова М.П. - начальник управления культуры, спорта, молодежной и социальной политики администрации Хасанского муниципального округа;

Слепцова А.Б. - начальник финансового управления администрации Хасанского муниципального округа;

Сивак О.П. – ведущий специалист 1 разряда управления культуры, спорта, молодежной и социальной политики администрации Хасанского муниципального округа, секретарь трехсторонней комиссии;

Масеевская Т.А.- председатель координационного совета профсоюзных организаций Хасанского муниципального округа;

Абросимова Т.А.- директор по персоналу ПАО «Славянский СРЗ»;

Смирнова Э.А.- начальник отделения КГКУ «ПЦЗН» в Хасанском муниципальном округе;

Дьяков А.А. –председатель профсоюзной организации ПАО «Славянский СРЗ»;

Моруженко О.Г. – председатель Хасанской профсоюзной организации, председатель Первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ №2 с. Барабаш.

Терещенко Л.К. – начальник отдела по государственному управлению охраной труда администрации Хасанского муниципального округа.

Антоненко О.В. –начальник управления экономики и проектного управления администрации Хасанского муниципального округа.

**I. «О работе по развитию спорта в Хасанском муниципальном округе и популяризации здорового образа жизни среди населения».**

**(Горникова М.П.)**

**РЕШИЛИ:**

1. Информацию докладчика принять к сведению.

1.1. Управлению жизнеобеспечения в программе «Формирование современной городской среды населенных пунктов Хасанского муниципального округа» запланировать средства на создание велосипедных дорожек и троп здоровья на территории всего округа.

**II. «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».**

**(Смирнова Э.А.)**

2. Информацию докладчика принять к сведению.

2.1. Разработать рекомендации, которые помогут работодателям организовать рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

**III. « О развитии предпринимательства в Хасанском муниципальном округе».**

**(Антоненко О.В.)**

3. Информацию докладчика принять к сведению (прилагается).

3.1. Предоставить информацию по итогам реализации программы «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства, «самозанятых» граждан, и некоммерческих организаций на территории Хасанского муниципального округа» за 9 месяцев. Предусмотреть мероприятия по поддержке предпринимательства.

**VI. «О реализации плана мероприятий на снижение неформальной занятости на территории Хасанского муниципального округа».**

**(Антоненко О.В.)**

4. Информацию докладчика принять к сведению.

4.1.В туристический сезон усилить работу по соблюдению требований трудового законодательства в сфере предоставления услуг туристического бизнеса.

Глава администрации Хасанского

муниципального округа,

координатор трехсторонней

комиссии И.В. Степанов

Секретарь комиссии О.П. Сивак

**Информация**

**к заседанию трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Хасанского муниципального округа.**

к первому вопросу «О работе по развитию спорта в Хасанском муниципальном округе и популяризации здорового образа жизни среди населения» (информация прилагается).

 В 2023 году запланировано к проведению 54 мероприятия спортивной направленности по различным видам спорта (волейбол, дартс, баскетбол и других популярных видах спорта). На организацию и проведение спортивных мероприятий, подготовку к проведению соревнований, приобретение спортивной формы для команд ХМО в муниципальной программе «Развитие массовой физической культуры и спорта Хасанского муниципального округа на 2023 – 2025 годы» запланировано 3720,00 тыс.руб.

 Также организована физкультурно-спортивная работа по месту жительства граждан. Для организации данной работы привлечено 2 специалиста, заключены контракты на 232,14 тыс.руб. В рамках мероприятия проводятся спортивные зарядки с жителями с.Безверхово, организованы спортивные походы, работает клуб любителей скандинавской ходьбы. Для организации работы по бесплатному прокату в поселениях округа приобретено 60 пар коньков конькобежных и для фигурного катания, а также палки для скандинавской ходьбы в количестве 100 штук. Для хранения и проката спортивного инвентаря заключен контракт на установку модульного сооружения в п.Посьет. Всего затрачено на данные цели 1476,63 тыс.руб., в том числе средств краевого бюджета 879,43 тыс.руб. и 597,20 тыс.руб. бюджета ХМО.

 В министерство физической культуры и спорта ПК подана заявка на 2024 год для выделения администрации ХМО субсидий на условиях софинансиования на организацию физкультурно-спортивной работы по месту жительства, установку универсальной спортивной площадки в с.Занадворовка на территории школы, ремонт покрытия спортивной площадки в с.Безверхово.

 Разработана муниципальная программа «Укрепление общественного здоровья населения Хасанского муниципального округа на 2023 – 2025 годы», основной целью которой является формирование культуры общественного здоровья, ответственного отношения граждан к своему здоровью. Для достижения поставленной цели необходимо выполнение следующих задач:

- проведение информационной политики, направленной на формирование принципов здорового образа жизни, ответственного отношения к здоровью у детей и подростков, а также у граждан пожилого возраста;

- формирование среды, способствующей ведению здорового образа жизни, отказу от вредных привычек и улучшения здоровья граждан всех возрастных групп;

- санитарно-гигиеническое просвещение населения Хасанского муниципального округа.

 В рамках муниципальной программы запланированы мероприятия по проведению лекций, выставок, классных часов, обучающих семинаров-тренингов по вопросам профилактики наркомании, алкоголизма и табакокурения, районных конкурсов творческих работ (плакат, анимационный ролик, социальная реклама), приуроченных к основным медицинским датам, физкультурно-оздоровительных и культурно-просветительских мероприятий, акций «Прогулка с врачом», «Будь здоров», «10000 шагов – путь к жизни», а также изготовление продукции социальной рекламы по заданным темам. Всего на три года запланировано финансовых вложений на 138,6 тыс.руб., в т.ч. на 2023 - 43,6 тыс.руб., 2024 - 46,00 тыс.руб., 2025 - 49,00 тыс.руб. Программа молодая, поэтому по мере ее востребованности планируется расширение мероприятий и соответственно финансирования.

**Информация**

**к заседанию трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Хасанского муниципального округа.**

Ко второму вопросу «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» (информация прилагается).

Отделением КГКУ «ПЦЗН» в Хасанском районе в феврале 2023 года был проведен опрос работодателей Хасанского муниципального округа с целью выявления количества работодателей и рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в летний период.

План по государственному заданию на 2023 год составляет 150 человек. На эти цели выделено из регионального бюджета 375,0 тыс. рублей. Всего заключено 13 договоров на 149 рабочих мест. Из них 10 договоров – это образовательные организации Хасанского муниципального округа (130 рабочих мест), 3 договора – это ПАО «Славянский СРЗ» (5 рабочих мест), 12 рабочих мест - это ООО ГК «Теплое море» и 2 рабочих места МБУ «Централизованная библиотечная система» Хасанского муниципального округа.

По состоянию на 05.07.2023 года трудоустроено 132 несовершеннолетних гражданина.

**Информация**

**к заседанию**  **трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Хасанского муниципального округа.**

к третьему вопросу «О развитии предпринимательства в Хасанском муниципальном округе» (информация прилагается).

В единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства включены малые предприятия – 22 единицы, микропредприятия – 225 единиц, средние предприятия – 5 единиц.

В состав Статистического регистра хозяйствующих субъектов по Хасанскому округу на 1 апреля 2023 года ИП учтен 703 человека, на которых поступили сведения из регистрирующих органов о прохождении государственной регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей.

Численность занятых в субъектах малого предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и их наемных работников (оценка), составляет 1842 человека, в том числе в малых и микропредприятиях занято 1139 человек.

 Администрацией Хасанского муниципального округа проводится комплекс мероприятий по созданию благоприятных условий для развития предпринимательства.

Мероприятия муниципальной программы «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц и индивидуальных предпринимателей, применяющий социальный налог «Налог на профессиональный доход» на территории Хасанского муниципального района» на 2023-2025 годы». Поддержка социальным предпринимателям предусмотрена программой 100000 рублей.

Поддержка осуществляется по следующим направлениям:

Информационная поддержка. В рамках реализации мероприятий Программы на официальном сайте администрации Хасанского муниципального округа ведется страница «Бизнес, предпринимательство». На ней размещаются аналитические записки о состоянии малого предпринимательства в Хасанском муниципальном округе, нормативные документы, касающиеся этой сферы, а также реклама и объявления для предпринимателей. На сайте, а также в социальных сетях пресс-центром администрации Хасанского муниципального округа публикуются извещения о проведении семинаров-учеб по актуальным для предпринимателей вопросам. Проводится работа по организации встреч субъектов малого бизнеса с представителями контролирующих органов, краевых структур, банков, налоговой инспекции.

Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. В рамках переданных полномочий по государственному управлению охраной труда ведется консультирование и методическая помощь субъектам МСП по вопросам охраны труда и трудового законодательства. Руководители малых предприятий приглашаются на совещания и заседания межведомственной комиссии по охране труда.

Имущественная поддержка. Разработан и пополняется Перечень муниципального имущества Хасанского муниципального округа, предназначенного для предоставления субъектам МСП. Указанный перечень размещен на официальном сайте администрации Хасанского муниципального округа. В настоящий момент ведется приемка имущества поселений в собственность округа.

В рамках реализации мероприятий государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24.12.2019 № 870-па, в целях содействия развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан, управлением экономики и проектного управления администрации Хасанского муниципального округа совместно с центром занятости населения проводит экспертизу и рецензирование бизнес-планов претендентов на выделение средств для открытия собственного бизнеса (в 2023 году проведена экспертиза 4 бизнес-планов, оказана финансовая поддержка по 2 социальным контрактам на общую сумму 700 000 рублей и 2 самозанятым на 100 000 рублей).

За 1 полугодие 2023 года проведены 2 заседания Координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства в Хасанском муниципальном округе.

Специалистами администрации Хасанского муниципального округа ведется консультирование предпринимателей по земельным, имущественным вопросам, оказывается содействие сельхозпроизводителям в подготовке документов на получение субсидий из краевого бюджета в рамках госпрограммы Приморского края « Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2020-2027 годы.

 2 КФХ округа получают краевую субсидию на молочное производство.

**Информация**

**к заседанию трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Хасанского муниципального округа.**

к четвертому вопросу «О реализации плана мероприятий на снижение неформальной занятости на территории Хасанского муниципального округа» (информация прилагается).

В Хасанском муниципальном округе особо остро стоит проблема неформальной занятости в летний период на сезонные работы. Некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей , принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагая ему работать нелегально.

Таким образом, создается неформальный сектор рынка труда, на котором работники практически лишены возможности социальной и правовой защиты.

Получая «серую» зарплату работник лишается возможности получать социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет на обучение или лечение, получение больничного листа, неоплаченные отпуска, получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве, отсутствие доплаты за сверхурочную работу, воспользоваться жилищной субсидией, рассчитывать на достойное обеспечение старости в виде достойной пенсии и многое другое.

Кроме того, за уклонение от уплаты налогов физическим лицом предусмотрена уголовная ответственность (ст. 198 УК РФ).

К нерадивым работодателям применяются штрафные санкции. За выплату «серой заработной платы» работодатель может быть привлечен к ответственности в соответствии со статьей 122 Налогового кодекса РФ, административной ответственности по статье 15.11 КоАП РФ, а в крайних случаях – уголовная ответственность согласно Уголовному кодексу РФ. За не заключение с работниками трудовых договоров или их подмену гражданско-правовыми в соответствии со статьей 5.27 КоАП РФ также предусмотрена ответственность. Сроки давности для привлечения работодателей к ответственности за нарушение трудового законодательства увеличены до 1 года.

За повторное нарушение – директора дисквалифицируют на срок от 1 года до 3 лет, а фирму штрафуют на сумму от 100 000 рублей дот 200 000 рублей.

Легализация трудовых отношений приобретает сегодня особую значимость, так как это значительный источник для пополнения доходов областного и местного бюджетов, от которых зависит как объем услуг, оказываемых гражданам за счет бюджета, так и гарантия трудовых прав работника.

На территории Хасанского муниципального округа применяются различные методы снижения неформальной занятости. Это проверки контрольно – надзорными органами, информационно-разъяснительная работа с работодателями и работниками, привлечение профсоюзных объединений, которые входят в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Действует межведомственная комиссия по налоговой и социальной политике при главе Хасанского муниципального округа, которая наделена полномочиями рассматривать вопросы по неформальной занятости на снижение неформальной занятости и легализации «теневой» заработной платы» особенно в торговых зонах отдыха.

Началась работа по легализации торговли в нестационарных объектах, принят Порядок размещения нестационарных торговых объектов на территории Хасанского муниципального округа, утвержденный постановлением администрации Хасанского муниципального округа от 19.06.2023 № 906-па и Порядок проведения закрытого аукциона по отбору претендентов на право включения в Схему размещения нестационарных торговых объектов на территории Хасанского муниципального округа, утвержден постановлением администрации ХМО от 19.06.2023 № 907-па. Совместно с налоговой службой проводятся проверки, выездные совещания.

В 2022 году в Хасанском муниципальном округе зарегистрировался как самозанятый 821 человек, это в 1,9 раза больше по сравнению с 2021 годом (442 человека).