**Протокол № 1**

**заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Хасанском муниципальном округе.**

12.03.2024г. пгт. Славянка

Начало в 16:00 час. ул. Молодежная, д.1

конференц-зал

Присутствовали:

Степанов И.В.- глава администрации Хасанского муниципального округа, координатор трехсторонней комиссии;

Старцева И.В.- заместитель главы администрации Хасанского муниципального округа;

Горникова М.П. - начальник управления культуры, спорта, молодежной и социальной политики администрации Хасанского муниципального округа;

Слепцова А.Б. - начальник финансового управления администрации Хасанского муниципального округа;

Сивак О.П. – ведущий специалист 1 разряда управления культуры, спорта, молодежной и социальной политики администрации Хасанского муниципального округа, секретарь трехсторонней комиссии;

Масеевская Т.А.- председатель координационного совета профсоюзных организаций Хасанского муниципального округа;

Абросимова Т.А.- директор по персоналу ПАО «Славянский СРЗ»;

Ларькин А.М.- директор терминала ООО СК «СЛТ»;

Смирнова Э.А.- начальник отделения КГКУ «ПЦЗН» в Хасанском муниципальном округе;

Махиня Е.Е.- главный врач КГБУЗ «Хасанская ЦРБ»;

Михайлов А.В. – заместитель начальника полиции (по ООП) ОМВД России по Хасанскому муниципальному округу;

Дьяков А.А. –председатель профсоюзной организации ПАО «Славянский СРЗ».

**I. «Об утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Хасанском муниципальном округе на 2024 год ».**

**(Старцева И.В.)**

**РЕШИЛИ:**

1. Информацию докладчика принять к сведению.

1.1. Утвердить план работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Хасанском муниципальном округе на 2023 год.

1.2. Разместить план работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2024 на официальном сайте администрации Хасанского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети интернет.

**II. «О содействии занятости и социальной адаптации инвалидов в Хасанском муниципальном округе».**

**(Смирнова Э.А.)**

2. Информацию докладчика принять к сведению.

2.1. Рекомендовали центру занятости населения чаще встречаться с работодателями, для предоставления им информации по поводу субсидий на финансовое обеспечение затрат при трудоустройстве инвалидов.

2.2. **Продолжить обучение** безработных граждан **навыкам** самостоятельного поиска подходящей работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации.

**III. « О развитии корпоративного спорта и практики внедрения корпоративных программ укрепления здоровья в организациях Хасанского муниципального округа».**

**(профсоюзы, работодатели)**

3.  Информацию докладчиков принять к сведению.

3.1. Рекомендовали работодателям округа разработать и внедрить у себя на предприятиях корпоративную программу укрепления здоровья работающих. На сегодняшний день корпоративная программа по укреплению здоровья работающих внедрена в Хасанской центральной районной больнице. За время существования программы работники учреждения проводили различные акции по укреплению здоровья совместно с администрацией округа. В 2024 году в учреждении запланированы спортивные мероприятия с приглашением команд из других районов к нам в округ. Так же на территории Хасанского муниципального округа действует такая муниципальная программа, как «Укрепление общественного здоровья населения Хасанского муниципального округа на 2023-2025 годы». За 2023 год по программе было проведено 15 мероприятий с привлечением жителей округа.

**IV. О ситуации на рынке труда Хасанского муниципального округа.**

**(Смирнова Э.А.)**

4. Информация докладчика принять к сведению.

.

**V. «О прогнозе социально-экономического развития Хасанского муниципального округа на 2024 год. ».**

**(Антоненко О.В.)**

5. Информацию докладчика принять к сведению.

**VI. «О проводимых в Хасанском муниципальном округе мероприятиях в части решения вопросов занятости граждан предпенсионного возраста, их переподготовки и оздоровления ».**

**(Смирнова Э.А.)**

6. Информацию докладчика принять к сведению.

6.1. Рекомендовано продолжать обучение, переобучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

6.2. Продолжить информирование населения предпенсионного возраста о ряде имеющихся преимуществ при обращении в центр занятости населения.

**VII. «О новых методических рекомендациях по оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 года».**

**(Старцева И.В.)**

7. Информацию докладчика принять к сведению (единые рекомендации прилагаются).

7.1. Рекомендации по оплате труда доведены до сведения начальника МКУ «Управление образования Хасанского муниципального округа». Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год переданы в учреждения округа.

**VIII. «О семейных трудовых династиях на предприятиях Хасанского муниципального округа».**

**(профсоюзы, работодатели)**

8.[Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2023 N 875](http://gimnaz25.ru/wp-content/uploads/2024/01/a3aa20aac62f39dd2ca70281f4b17d83.jpg) наступивший 2024 год объявлен Годом семьи. В связи с чем, всем градообразующим предприятиям Хасанского муниципального округа рекомендовано предоставить списки семейных трудовых династий, для чествования таких семей в праздник Весны и Труда 1 мая.

Глава администрации Хасанского

Муниципального округа,

координатор трехсторонней

комиссии И.В. Степанов

Секретарь комиссии О.П. Сивак

**Информация**

**к первому вопросу «Об утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений в Хасанском муниципальном округе на 2023 год».** План работы (прилагается).

**Информация**

**ко второму вопросу «О содействии занятости и социальной адаптации инвалидов в Хасанском муниципальном округе»**

За период 2024 года в центр занятости населения обратилось 4 гражданина имеющих группу инвалидности (у 3-х граждан 3 группа и у одного 2-я). При обращении таких граждан делается запрос в бюро медико-социальной экспертизы на предмет выявления необходимости сопровождения такого гражданина при содействии занятости.

В соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА) о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма человека.

Гражданину оказываются следующие услуги:

* сопровождение при собеседовании у работодателя;
* сопровождение во время процедуры трудоустройства;
* подготовка маршрута к месту работы;
* сопровождение к месту работы и обратно;
* социально-трудовая адаптация на рабочем месте;

На сегодняшний день из числа обратившихся инвалидов трудоустроен 1 гражданин под субсидию работодателю на финансовое обеспечение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, трудоустроенных на постоянную работу,

и их наставников. Гражданин обратился в ЦЗН 10 января, а уже с 26 января был трудоустроен в ООО «Лайм» по профессии работник торгового зала.

### СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ на рынке труда — это государственная услуга службы занятости, направленная на получение навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, преодоления последствий длительной безработицы, повышения мотивации к труду и сокращение сроков поиска работы для безработных граждан.

### Для выяснения причин, по которым заявитель испытывает трудности в поиске подходящей работы и трудоустройстве, специалистом по профориентации проводится тестирование по методикам, используемым при социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.

Выбор мероприятий социальной адаптации производится с учетом выявленных проблем, индивидуальных особенностей и ограничений жизнедеятельности безработного гражданина.

Для получения услуги гражданин подает заявление в электронной форме на портале «Работа России». При возникновении трудностей с заполнением заявления гражданин может обратиться за помощью лично в центр занятости населения. Кроме того, услуга может быть предложена безработному гражданину по инициативе центра занятости населения.

После тестирования сотрудник центра занятости населения разрабатывает для гражданина индивидуальный план реализации сервисов (мероприятий) и размещает его для ознакомления гражданина в личном кабинете. Если у гражданина есть замечания, он может обсудить их с сотрудником центра занятости дистанционно или при личной явке в центр занятости (например, при получении услуги по поиску работы). Дальнейшие мероприятия оказываются в соответствии с согласованным планом, после каждого даются рекомендации.

**Информация**

**К третьему вопросу «О развитии корпоративного спорта и практики внедрения корпоративных программ укрепления здоровья в организациях Хасанского муниципального округа».**

Основной из задач национального проекта «Демография» и входящих в него федерального и регионального проектов «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек» является разработка, внедрение и реализация **корпоративных программ укрепления здоровья работающих**.

Учитывая, что здоровье работников определяется не только профессиональными рисками на рабочих местах, но и социальными и индивидуальными факторами, а также доступом к медико-санитарным услугам, необходимо мотивировать сотрудников к здоровому образу жизни.

В этой связи, важным инструментом сохранения здоровья на рабочих местах становятся корпоративные программы укрепления здоровья, включающие расширенный перечень задач по оздоровлению работников  помимо профилактики профессиональных заболеваний и травм, находящихся в компетенции мер по охране труда.

На территории Хасанского муниципального округа действует **муниципальная программа «Укрепление общественного здоровья населения Хасанского муниципального округа на 2023-2025 годы»**

В рамках муниципальной программы на территории Хасанского муниципального округа в 2023 году прошли следующие акции по сохранению и укреплению здоровья населению, пропаганде здорового образа жизни, профилактике вредных привычек:

1.**Акция «Мифы и реальность»**, в рамках проведения Всероссийского дня трезвости» на территории Хасанского муниципального округа.Задачей акции является привлечение внимания молодежи к вопросам пропаганды здорового образа жизни. Углубление представления молодежи о вредных привычках. Создание условий для выбора и ведения здорового образа жизни, увеличение количества людей, систематически занимающихся физической культурой. В данной акции принимали участие учащиеся образовательного учреждения СОШ №1 пгт. Славянка.

**2. «Я выбираю здоровье» на территории Хасанского муниципального округа.**

Задачей акции является привлечение внимания населения к вопросам пропаганды здорового образа жизни. Стимулирование и повышение ежедневной двигательной активности людей разного возраста, развитие естественных методов оздоровления, сохранение здоровья, поддержание высокой работоспособности, поддержание иммунитета. Создание условий для выбора и ведения здорового образа жизни, увеличение количества людей, систематически занимающихся физической культурой. В данной акции принимали выездная бригада врачей-специалистов, передвижной флюорограф, передвижной маммограф, а так же граждане всех возрастов. Акция проводилась в амбулатории с. Гвоздево.

**3. Акция «Я выбираю здоровье» на территории Хасанского муниципального округа.**

Задачей акции является привлечение внимания населения к вопросам пропаганды здорового образа жизни. Стимулирование и повышение ежедневной двигательной активности людей разного возраста, развитие естественных методов оздоровления, сохранение здоровья, поддержание высокой работоспособности, поддержание иммунитета. Создание условий для выбора и ведения здорового образа жизни, увеличение количества людей, систематически занимающихся физической культурой.

В программе данной акции была организована зарядка с врачом, лекции с врачами: эндокринологом, неврологом, кардиологом, терапевтом и проведение маммографического обследования лицам женского пола после 40 лет.

Участниками данной акции стали **г**раждане всех возрастов, проживающие на территории РФ, особенно молодежь и лица старшего возраста.

Акция проводится по адресу: в амбулатории с Барабаш.

**4. Акция «Молодежь за ЗОЖ» на территории Хасанского муниципального округа.**

Задачей акции является привлечение внимания населения к вопросам пропаганды здорового образа жизни. Стимулирование и повышение ежедневной двигательной активности людей разного возраста, развитие естественных методов оздоровления, сохранение здоровья, поддержание высокой работоспособности, поддержание иммунитета. Сформировать навыки самоконтроля, саморегуляции и сопротивления социальным влияниям. Создание условий для выбора и ведения здорового образа жизни, увеличение количества людей, систематически занимающихся физической культурой. В данную акцию вошли: флешмоб «молодежь за ЗОЖ», конкурс плакатов «Разукрасим жизнь, разноцветными красками», награждение активистов ЗОЖ памятными подарками. Участниками данной акции стали граждане всех возрастов, проживающие на территории РФ, особенно молодежь. Местом проведения акции стал клуб пгт Славянка-3 (Нерпа)

**5. Акция «Тропою здоровья Дедушки Мороза»**

Задачей акции является: стимулирование и повышение ежедневной двигательной активности людей разного возраста, на развитие естественных методов оздоровления, создание условий для выбора и ведения здорового образа жизни, увеличение количества людей, систематически занимающихся физической культурой и спортом;

- формирование оптимального двигательного режима и привычки к ходьбе.

В программу акции вошли: зарядка, награждение активистов ЗОЖ полезными подарками. Участниками данной акции стали граждане всех возрастов, проживающие на территории РФ, особенно молодежь и лица старшего возраста. Проводилась акция на центральной площади пгт. Славянка Хасанского муниципального округа.

**6. Акция «Человек идущий» в Хасанском муниципальном округе**

Задачей акции является привлечение внимания населения к вопросам пропаганды здорового образа жизни. Стимулирование и повышение ежедневной двигательной активности людей разного возраста, на развитие естественных методов оздоровления, создание условий для выбора и ведения здорового образа жизни, увеличение количества людей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, формирование оптимального двигательного режима и привычки к ходьбе.В данной акции приняли участие граждане всех возрастов, проживающие на территории РФ, особенно молодежь и лица старшего возраста. Всем участникам акции выдавались палки для скандинавской ходьбы. Данная акция проводилась каждые выходные на протяжении 2 месяцев. Местом проведения акции стала центральная площадь пгт. Славянка Хасанского муниципального округа.

**7. Всероссийская акция «10 000 шагов к жизни»**

**8. Акция «Стоп ВИЧ/СПИД»**

**9. Акция «Шаги здоровья»**

**10. «Фестиваль спорта и здоровья»**

**11. Акция «Зарядка с чемпионом»**

**12. Акция «Здоровые дети-здоровое будущее»**

**13. Эстафеты среди школьников «Веселые старты»**

**14. Акция «Десант здоровья»**

**15. Фитнес залог здоровья**

За 2023 год в ходе реализации программы было проведено 15 мероприятий направленных на формирование принципов здорового образа жизни:

**Информация**

**К четвертому вопросу «О ситуации на рынке труда Хасанского муниципального округа».**

**-** численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше (ранее - экономически активное население на рынке труда) – 13,337 тыс. чел.

- безработных, зарегистрированных в службе занятости - 0,92 тыс. чел.

Удельный вес безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, по отношению к экономически активному населению на 29.02.2024 составил 0,68%

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года численность зарегистрированных безработных понизилась на 96% (на 88 чел.).

Напряженность на рынке труда на 29.02.202 составила 0,19 ед. незанятых граждан, приходящихся на 1 вакансию (на 28.02.2023 – 0,57 ед.).

В органы службы занятости на 29.02.2024 работодателями заявлено 490 вакансий (на 28.02.2023 – 313 ед.).

**Информация**

**К пятому вопросу «О прогнозе социально-экономического развития Хасанского муниципального округа на 2024 год».**

Перспективные направления развития Хасанского муниципального округа (отраслевые приоритеты) как приграничной территории:

- интеграция в транспортно-логистическую систему стран Азиатско-тихоокеанского региона путем реализации высокотехнологичных транспортных проектов по развитию морского транспорта, железнодорожного транспорта, транспортных магистралей и транспортных узлов, организация эффективной логистики;

- развитие судостроения и судоремонта;

- развитие индустрии туризма (курортного, экологического, агротуризма и т.д.).

- переработка рыбной продукции;

- выращивание и переработка объектов марикультуры.

Ожидаемый результат реализации Плана - создание территории, обеспечивающей высокое качество жизни граждан, с комфортной средой, возможностями для реализации жителями всех возрастов своего потенциала, имеющим привлекательный имидж в России, включенного в экономические связи Приморья со странами АТР. И как следствие привлечение молодых кадров и высококвалифицированных специалистов в социальную и экономическую сферы.

До настоящего времени не реализован транзитный потенциал международных транспортных коридоров (далее – МТК) из Китая в Японское море через Приморский край. Хасанский муниципальный округ - уникальная территория, где одновременно проходит сухопутная государственная граница Российской Федерации с сухопутными границами двух иностранных государств (КНР, КНДР), находятся наземные и морские пункты пропуска, расстояние между которыми составляет чуть более 70 км.

Реконструкция пунктов пропуска через государственную границу Российской Федерации (МАПП «Краскино», ЖДПП «Махалино») увеличит пропускную способность.

Высокий транзитный потенциал международных перевозок через МТК «Приморье — 2» обеспечит загрузку портов независимо от внешней конъюнктуры рынка.

Понимание скрытых ресурсов территории привлекает инвесторов, по оценкам, в случае реализации всех инициатив, грузооборот округа будет соизмерим с грузооборотом контейнеров морских портов Владивостока и Находки Приморского края.

**Драйверами развития муниципального округа в области транспорта и логистики будут являться** такие инвестиционные проекты как: **строительство многофункционального морского терминала «Славянка»** на искусственном земельном участке на водном объекте в границах морского порта Посьет (проект реализуется АО «ММПТ» и ООО «Беркут»), **проект строительства перегрузочных комплексов навалочных и контейнерных грузов в районе   
пгт. Славянка**, реализуемый ООО «Тихоокеанский балкерный терминал», **строительство универсального морского перегрузочного комплекса в   
пгт. Славянка** Приморского края (АО «ММПТ») и **строительство таможенно-логистического терминала с зоной ожидания перед МАПП «Краскино»** (ООО «Автомобильный переход Краскино»).

**Положительный экономический эффект для развития территории также дадут инвестиционные проекты**, **планируемые к реализации АО «Евросиб»**, которые в том числе направлены на развитие и модернизацию железнодорожной инфраструктуры в направлениях КНР и КНДР.

Перспективные направления развития Хасанского муниципального округа – это, безусловно, экологический, агротуризм, рекреационный въездной и выездной, событийный, спортивный, культурно – познавательный туризм. По уровню развития туристских связей с КНР Приморский край занимает лидирующее положение в Российской Федерации и ДФО. Пункты пропуска через государственную границу Хасанского района Приморского края (МАПП «Краскино») обслуживают большой поток как российских, так и китайских туристов.

Комфортные климатические условия, удобное географическое положение, способствуют развитию туристской инфраструктуры и притоку денежных средств на территорию.

Развитию туристического потенциала муниципального округа будет способствовать решение следующих задач:

1) создание условий для развития бизнеса в сфере гостеприимства (инфраструктура, увеличение мест туристского показа);

2) улучшение качества услуг в сфере предоставления коллективных средств размещения, общественного питания, досуга;

3) обеспечение транспортной доступности мест массового отдыха, строительство новых и ремонт существующих дорог.

**В округе будет воплощена в жизнь идея о создании круглогодичного морского курорта, поддержанная Президентом Российской Федерации**  (резолюция Президента Российской Федерации В.В. Путина от 24.01.2023 на обращение Губернатора Приморского края О.Н. Кожемяко «О создании круглогодичного морского курорта» (№11/383 от 20.01.2023)), что дополнительно даст существенный рост турпотока, причём гостей со всех уголков страны.

В настоящее время одним из ключевых проектов развития туризма Хасанского муниципального округа является туристко-рекреационный экологический кластер ФГБЦУ «Земля леопарда». В 2022 году количество туристов, посетивших особо охраняемые природные территории под управлением ФГБУ «Земля леопарда» составило:

- национальный парк «Земля леопарда» - 122 198 чел.;

- заповедник «Кедровая падь» - 404 чел.;

- Дальневосточный морской биосферный государственный природный заповедник – 6 856 чел.

В результате реализации данного проекта, увеличения объема оказания услуг в потенциально увеличится 2 раза путем разработки новых туристических предложений: дайвинг, стелеотуризм, лыжный туризм, что в свою очередь будет способствовать развитию территории и появлению новых рабочих мест.

Предусмотрено обустройство территории Кравцовских водопадов, благоустройство и ремонт, имеющийся инфраструктуры: экологические тропы, зоны отдыха, видовые площадки, визит-центр в с. Барабаш. В перспективе - создание визит-центра Дальневосточного морского биосферного государственного природного заповедника в с. Андреевка.

Также **предполагается организация новых туристических маршрутов и экскурсий по Хасанскому муниципальному округу, создание комплекса «Джуди глэмпинг» номерным фондом 29 единиц, панорамного спа-комплекса «Кравцовский адамант», а также круглогодичного туристического парка площадью 400 га на территории бухты Табунная.**

**Результатом реализации мероприятий в сфере благоустройства и развития туризма** (благоустройство общественных территорий, центральной площади в пгт. Славянка, ул. Молодежная 1 и мемориального комплекса, благоустройство общественного пространства в парке «Треуголка», обустройство общественного пространства на пляже «Манжурка» в пгт. Славянка, организация и проведение событийных мероприятий в сфере туризма и др.) **является создание объектов досуга, повышение индекса качества городской среды, создание комфортной среды для проживания жителей и гостей округа.**

В результате реализации инвестиционных проектов в сфере туризма к  
2030 году планируется создание порядка 276 новых рабочих мест (без учета создания всесезонного курорта), увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства, рост оборота предприятий общественного питания.

Реализация проектов и мероприятий и в сфере туризма к 2030 году позволит обеспечить прирост туристического потока в 2,3 раза.

В части развития сельского хозяйства территория Хасанского муниципального округа является перспективной для ведения пастбищного животноводства. Наиболее подходящими для этих целей являются земли ООПТ «Парк Хасанский». В настоящий момент эти территории находятся в собственности Приморского края и не вовлечены в хозяйственную деятельность. Территория подвержена ежегодным ландшафтным пожарам.

Вместе с тем**, для реализации инициатив, необходимо системно решить проблему инфраструктурных ограничений**, прежде всего энергетической.

**Главной преградой развития** Хасанского муниципального округа **является ограниченные энергетические мощности**. Фактически, округ не имеет резерва даже на масштабное жилищное строительство, тем более на транспортно-логистические, промышленные и туристические проекты.

**Обеспечение территории новыми сетями и подстанциями для выдачи новых электрических мощностей и усиления надежности электроснабжения потребителей**. Текущая мощность (покрытие электронагрузок) составляет порядка 95,2 МВт, **потребность в дополнительных мощностях оценивается в  
60-65 МВт.** Оценочно, объем финансовых затрат на реновацию (модернизацию) энергетической инфраструктуры муниципального округа составит от 8 до 12 млрд. рублей.

**Мероприятия по проектированию, строительству и реконструкции автомобильных дорог** **позволят снизить нагрузку транспортных потоков**, будут способствовать **снижению уровня аварийности** и **повышению комфортности проживания** для населения.

Осуществление предусмотренных Планом мероприятий позволит улучшить показатель качества автодорог местного значения (доля отвечающих нормативным требованиям возрастет с 58% до 78%).

**Реконструкция системы коммунальной инфраструктуры** водоотведения в пгт. Славянка, с. Барабаш, строительство очистных сооружений в пгт. Хасан,   
с. Андреевка, пгт. Славянка, пгт. Зарубино, с. Гвоздево **позволит произвести очистку сточных вод до нормативного состояния**, реконструкция водоснабжения в с. Безверхово позволит **повысить качество предоставления услуги водоснабжения** до нормативного состояния, **снизить уровень износа объектов коммунальной инфраструктуры.**

Строительство жилья положительно скажется на развитии округа, что в свою очередь будет способствовать привлечению квалифицированных специалистов во все сферы экономики. Ожидаемый эффект от предусмотренных Планом мероприятий - увеличение предложений на рынке жилья, полная ликвидация аварийного и ветхого жилья.

**Информация**

**к шестому вопросу «О проводимых в Хасанском муниципальном округе мероприятиях в части решения вопросов занятости граждан предпенсионного возраста, их переподготовки и оздоровления».**

Граждане предпенсионного возраста при обращении в центр занятости населения имеют ряд преимуществ перед другими безработными гражданами. Пособие выплачивается 12 месяцев. Если у гражданина стаж 26 недель и более за последний год, то пособие выплачивается пропорционально заработной плате, но не выше максимального пособия, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации. При стаже более 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин, им пособие может быть продлено на основании сведений о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица. За каждый сверхотработанный год период выплаты пособия продляется на 2 недели.

Так же граждане предпенсионного возраста, уволенные по сокращению численности или штата, либо по ликвидации организации и индивидуального предпринимателя имеют право, в случае отсутствия подходящих вакансий, на досрочную пенсию. В этом году таким правом могут воспользоваться женщины 1967 года рождения и мужчины 1962 года рождения.

При трудоустройстве, граждане предпенсионного возраста могут участвовать в программе «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы» с выплатой материальной поддержки за один месяц.

Также они могут пройти обучение, переобучение и как безработные граждане (без снятия с учета с выплатой пособия), так и обратившиеся в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». В случае, если работодателю необходимо с согласия работника переобучить его на другую профессию или повысить квалификацию, такой работник также может подать заявление через единый цифровой портал «Работа России» и пройти обучение.